



*Solidarity House*

8000 EAST JEFFERSON AVE.  
DETROIT, MICHIGAN 48214  
PHONE (313) 926-5000  
FAX (313) 823-6016

---

**INTERNATIONAL UNION, UNITED AUTOMOBILE, AEROSPACE & AGRICULTURAL IMPLEMENT WORKERS OF AMERICA – UAW**

---

DENNIS D. WILLIAMS, *PRESIDENT*      GARY CASTEEL, *SECRETARY-TREASURER*  
VICE-PRESIDENTS: CINDY ESTRADA • NORWOOD JEWELL • JIMMY SETTLES

25. April 2017

Volkswagen Aktiengesellschaft  
HV-Stelle  
Brieffach 1848  
38436 Wolfsburg,  
Deutschland  
Telefax: +49-5361-95600100  
oder per E-Mail an: hvstelle@volkswagen.de

**BETREFF:      Gegenantrag zu Tagesordnungspunkt [3]: Beschluss über die Entlastung  
der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr 2016.**

Sehr geehrte Damen und Herren,

in der Anlage erhalten Sie Gegenanträge auf Deutsch und Englisch der International Union, United Automobile, Aerospace and Agricultural Implement Workers of America (UAW) zur Hauptversammlung 2017 der Volkswagen AG sowie eine aktuelle Depotaufstellung als Nachweis der Aktionärseigenschaft. Wir bestätigen, dass wir Aktionär der Volkswagen AG bis zum Ende der Jahreshauptversammlung bleiben werden.

Ich bitte um baldige Bestätigung des fristgerechten Eingangs dieses Schreibens unter der Email-Adresse [BSimmons@uaw.net](mailto:BSimmons@uaw.net) und um Veröffentlichung des Gegenantrags auf der deutschen und englischen Internetseite der Volkswagen AG.

Mit freundlichen Grüßen,

Gary Casteel  
Secretary-Treasurer

GC/BKS/lh  
opeiu494aficio  
Attachments

## Gegenantrag zu Tagesordnungspunkt 3

25. April 2017

2. Seite

**Es wird beantragt: Den Mitgliedern des Vorstandes wird für das Geschäftsjahr 2016 keine Entlastung erteilt.**

### Begründung:

Der Vorstand hat es unterlassen, dafür zu sorgen, dass „alle gesetzlichen Bestimmungen und die unternehmensinternen Richtlinien eingehalten werden“, wie in Ziffer 4.1.3 des Deutschen Corporate Governance Kodex vorgeschrieben und damit auch gegen § 93 AktG verstoßen. Darüber hinaus werden hierdurch die geschäftlichen Interessen von VW mit einem negativen Bild in der Öffentlichkeit geschädigt. Insbesondere durch seine Weigerung, mit den Mitarbeitern in seinem Montagewerk in Chattanooga, Tennessee in den USA Tarifverhandlungen zu führen, hat Volkswagen (VW) das US-amerikanische Arbeitsgesetz und den unternehmenseigenen Verhaltenskodex nicht eingehalten.

Im Juli 2014 wurde der Ortsverband Local 42 der UAW, einer Tochtergewerkschaft der International Union, gegründet, um die VW-Mitarbeiter in Chattanooga zu vertreten. Im Dezember 2015 hielt das National Labor Relations Board (NLRB), eine unabhängige Bundesbehörde der Vereinigten Staaten, eine Abstimmung ab, bei der 162 VW-Wartungsmitarbeiter mit überwältigender Mehrheit, mit einem Anteil von über 70 Prozent, dafür stimmten, dem UAW Local 42 beizutreten. Die NLRB bestätigte den UAW Local 42 als ausschließlichen Verhandlungsvertreter der Verhandlungseinheit bestehend aus den Wartungsmitarbeitern in Chattanooga. Zu einem späteren Zeitpunkt im Dezember 2015 und erneut im Januar 2016 forderte der UAW Local 42 VW auf, ihn anzuerkennen und mit ihm zu verhandeln. VW weigerte sich.

In einem im August 2016 veröffentlichten Urteil kam das NLRB zu dem Schluss, dass VWs Weigerung, den UAW Local 42 als ausschließlichen Verhandlungsvertreter seiner Wartungsmitarbeiter anzuerkennen und mit ihm zu verhandeln, „eine rechtswidrige Unterlassung und eine Weigerung darstellt, ihn anzuerkennen und zu verhandeln...“, und wies VW an, dies umzusetzen. Statt die Anordnung des NLRB zu befolgen, den UAW Local 42 anzuerkennen und Tarifverhandlungen aufzunehmen, hat VW den NLRB-Beschluss gerichtlich angefochten.

In den Verhaltensgrundsätzen des Volkswagen Konzerns ist die Verpflichtung des Unternehmens dargelegt, die Rechte der Arbeiter, sich gewerkschaftlich zu organisieren und Tarifverhandlungen zu führen, anzuerkennen:

Wir richten unser Handeln an den einschlägigen Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation aus. Wir erkennen das Grundrecht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden.  
(Verhaltensgrundsätze des Volkswagen Konzerns)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> [https://www.volkswagenag.com/presence/konzern/documents/Verhaltensgrunds%C3%A4tze\\_DE.pdf](https://www.volkswagenag.com/presence/konzern/documents/Verhaltensgrunds%C3%A4tze_DE.pdf)

## **Gegenantrag zu Tagesordnungspunkt 3**

**25. April 2017**

**3. Seite**

Sicherzustellen, dass VW die Arbeitnehmerrechte achtet, ist nicht nur moralisch richtig. Die Achtung der Arbeitnehmerrechte ist auch gut für das Geschäft von VW und für seine Aktionäre. Die Beachtung der internationalen Standards für Arbeitnehmerrechte schützt den Ruf des Unternehmens bei den Kunden, stärkt die Beziehung des Unternehmens zu seinen Mitarbeitern und vermeidet möglicherweise rechtliche Eventualverbindlichkeiten.

Der Betrieb in Chattanooga ist das einzige VW-Werk in der Welt ohne eine vom Unternehmen anerkannte Mitarbeitergewerkschaft. Wir fordern den Vorstand auf, dafür zu sorgen, dass das Unternehmen das Gesetz in den USA und seine eigenen Richtlinien einhält, indem er den UAW Local 42 umgehend als Vertreter seiner Mitarbeiter in Chattanooga anerkennt und Tarifverhandlungen aufnimmt. Bis zu diesem Zeitpunkt sollte dem Vorstand keine Entlastung erteilt werden.

Wir beantragen, dass dieser Gegenantrag und seine Begründung gemäß § 126 AktG zugänglich gemacht wird.

NATIONAL FINANCIAL  
Services LLC

499 Washington Blvd.  
Newport Office Center  
Jersey City, NJ 07310

April 25<sup>th</sup> 2017

Volkswagen Aktiengesellschaft  
HV-Stelle  
Brieffach 1848/2  
38436 Wolfsburg  
Germany

Re: Certification of ownership

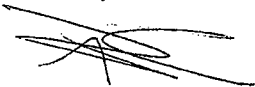
To Whom It May Concern:

Please be advised that National Financial Services LLC has held 10 shares of Volkswagen AG, ISIN DE0007664005, on behalf of International Union UAW continuously since March 17<sup>th</sup> 2017.

As custodian for International Union UAW, National Financial Services LLC holds these shares with our global custodian, Citibank, in NFS Custody Citibank Account # 610586889.

If there are any questions concerning this matter, please do not hesitate to contact me directly.

Sincerely,



Peter Closs

National Financial Services LLC  
499 Washington Boulevard  
Jersey City, NJ 07310  
Peter.Closs@FMR.com  
<http://www.nationalfinancial.com/>





---

INTERNATIONAL UNION, UNITED AUTOMOBILE, AEROSPACE & AGRICULTURAL IMPLEMENT WORKERS OF AMERICA – UAW

---

DENNIS D. WILLIAMS, *PRESIDENT*      GARY CASTEEL, *SECRETARY-TREASURER*  
VICE-PRESIDENTS: CINDY ESTRADA • NORWOOD JEWELL • JIMMY SETTLES

25 April 2017

Volkswagen Aktiengesellschaft  
Annual General Meeting Unit  
Brieffach 1848  
38436 Wolfsburg  
Germany  
Fax: +49-5361-95600100  
or by e-mail to: hvstelle@volkswagen.de

**SUBJECT: Counter-motion to Item [3] of the Agenda: Decision on approval of the actions of the members of the Board of Management for fiscal year 2016.**

Dear Sirs/Madams:

Please find attached the counter-motions to the 2017 annual general meeting of Volkswagen AG by the International Union of United Automobile, Aerospace and Agricultural Implement Workers of America (UAW) in German and English, along with a current securities account statement as proof of shareholder status. We confirm that we will continue to own shares in Volkswagen AG until the end of the annual general meeting.

Please confirm at your earliest convenience that this communication has been received before expiration of the deadline by sending an e-mail to [BSimmons@uaw.net](mailto:BSimmons@uaw.net) and please post the counter-motion on the German and English website of Volkswagen AG.

Best regards,

Gary Casteel  
Secretary-Treasurer

GC/BKS/lh  
opeiu494aficio  
Attachments

**Motion: Not to approve the actions of the members of the Board of Management for fiscal 2016.**

Justification:

The Board of Management has neglected to see to it that “all legal provisions and internal corporate guidelines are adhered to,” as prescribed in Item 4.1.3 of the German corporate governance code, thereby violating Section 93 of the Stock Corporation Act [*Aktiengesetz, AktG*] as well. Furthermore, the ensuing negative public image harms the business interests of VW. Especially by declining to hold wage negotiations with workers at its assembly plant in Chattanooga, Tennessee, USA, Volkswagen (VW) has failed to comply with American labor law and the company’s own code of conduct.

Local 42 of the UAW, a subsidiary of the International Union, was established in July 2014 to represent VW workers in Chattanooga. In December 2015, the National Labor Relations Board (NLRB), which is an independent US government agency, held an election in which an overwhelming 70% majority of 162 VW maintenance workers voted in favor of joining UAW Local 42. UAW Local 42 was confirmed by the NLRB as the sole negotiating representative of the negotiating entity composed of the maintenance workers in Chattanooga. Later on in December 2015 and again in January 2016, UAW Local 42 demanded that VW recognize and negotiate with it. VW refused.

In its decision issued in August 2016, the NLRB concluded that the refusal by VW to recognize UAW Local 42 as the sole negotiating representative of its maintenance workers and negotiate with it “constitutes an unlawful failure and refusal to recognize it and to negotiate...” and ordered implementation by VW. Instead of doing as the NLRB directed by recognizing UAW Local 42 and entering into negotiations, VW challenged the NLRB decision in court.

The Volkswagen corporate rules of conduct describe the company’s obligation to recognize workers’ rights to organize in unions and conduct wage negotiations:

We orient our actions according to the relevant directives of the International Labor Organization. We acknowledge the fundamental right of all workers to form unions and labor representatives. (Volkswagen corporate rules of conduct)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> [https://www.volkswagenag.com/presence/konzern/documents/Verhaltensgrunds%C3%A4tze\\_DE.pdf](https://www.volkswagenag.com/presence/konzern/documents/Verhaltensgrunds%C3%A4tze_DE.pdf)

Counter-motion to Item [3]

25 April 2017

Page 3

Assuring that VW respects workers' rights is not only morally right. Respect for workers' rights is also good for business at VW and for its shareholders. Compliance with international standards for workers' rights protects the company's reputation among customers, strengthens the relationship of the company to its workers and may avoid potential legal contingent liabilities.

The plant in Chattanooga is the only VW plant in the world without a labor union recognized by the company. We demand that the Board of Management see to it that the company comply with the law in the USA and its own guidelines by immediately recognizing UAW Local 42 as the representative of its workers in Chattanooga and entering into wage negotiations. Until such time, no approval of the actions of the Board of Management should be granted.

We move to have this counter-motion and its justification made available in accordance with Section 126 of the Stock Corporation Act [*Aktiengesetz, AktG*].